

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Введение

Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано на основе примерного положения Минтруда от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

I. Общие положения

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда (далее - СУОТ) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, оценки и снижению воздействия уровня профессиональных рисков, которым подвергаются работники.

1.2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

- ✓ Организационной структуры управления в школе (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда;
- ✓ Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- ✓ Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ.

1.4. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации мероприятий направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников

1.5. СУОТ состоит из разделов и подразделов:

- ✓ Политика в области охраны труда;
- ✓ Процедуры, направленные на достижения целей в области охраны труда, включая:
 - планирования мероприятий по охране труда;
 - выполнение мероприятий по охране труда;
 - контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда;

- анализ по результатам контроля;
 - информирование работников и взаимодействие с ними;
 - распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.
- ✓ Основные процессы по охране труда, включая:
- специальную оценку условий труда (далее СОУТ)
 - оценку профессиональных рисков (далее СОУТ)
 - проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - проведение обучения работников;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ);
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
 - обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов и оборудования;
 - обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - обеспечение социального страхования работников;
 - реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.
- 1.6. Работодатель, по необходимости, пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

1.1. Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.1. Основные цели в области охраны труда:

- ✓ создание здоровых и безопасных условий труда;
- ✓ исключение или минимизацию профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками;
- ✓ постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- ✓ соблюдение законодательных и иных норм.

2.2. Для достижения поставленных целей МОУ «СОШ №4 им. Д.М. Перова» принимает на себя следующие обязательства:

- ✓ обеспечивает приоритет жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности над результатами производственной деятельности;
- ✓ обеспечивать соответствие осуществляемой деятельности государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ✓ обеспечивать безопасные условия труда работников на рабочих местах, предупреждать случаи травмирования работников;

- ✓ выявлять опасности на рабочих местах, оценивать их и эффективно управлять профессиональными рисками;
- ✓ постоянно совершенствовать и повышать эффективность системы управления охраной труда с учетом современных методов, стандартов и передового опыта в области охраны труда.

I.I.I. Планирование

3.1. Планирование осуществляется ежегодным составлением плана мероприятий с указанием:

- ✓ наименование мероприятий;
- ✓ ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- ✓ сроки реализации по каждому мероприятию;
- ✓ ответственные лица за реализацию мероприятий;
- ✓ выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.2. Анализ выполнения плана мероприятий осуществляется поквартально.

I.V. Обеспечение функционирования СУОТ

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ необходимо:

- ✓ обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- ✓ обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- ✓ документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.3. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- ✓ о политике и целях в области охраны труда;
- ✓ о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- ✓ о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
- ✓ об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.4. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях,

полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.5. При информировании работников допускается следующие формы доведения информации:

- ✓ ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- ✓ проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- ✓ использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- ✓ размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ✓ проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

5.1. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- ✓ планирование мероприятий по охране труда;
- ✓ выполнение мероприятий по охране труда;
- ✓ контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- ✓ формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- ✓ управление документами СУОТ;
- ✓ информирование работников и взаимодействие с ними;
- ✓ распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.2. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения, включая:

- ✓ реагирование на несчастные случаи;
- ✓ расследование несчастных случаев.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ включает:

- ✓ оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям;
- ✓ получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- ✓ получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.2. Основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- ✓ контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- ✓ контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);
- ✓ учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

6.3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оценивать следующие показатели:

- ✓ достижение поставленных целей в области охраны труда;
- ✓ способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- ✓ необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда;
- ✓ необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ✓ полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.